издание сургутской торгово-промышленной палаты

БИЗНЕС-ПАРТНЕР

№1(92)
февраль
2013

ВЫГОДНЫЙ БИЗНЕС "ЗА РЕШЕТКОЙ": МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

в номере:

- Актуальные изменения миграционного законодательства стр.2
- Новые возможности Сиббизнесбанка стр.18
- 20 летний юбилей НАДЖА стр.10

ТРУДОВОЕ право

Адрес фактический: ХМАО-Югра,
г. Сургут, ул. 30 лет Победы, 34а
Тел./факс: (3462) 50-30-19,
52-67-48, 66-99-99
E-mail: trud-pravo@mail.ru

ООО Региональный центр «Трудовое право» -

это не просто юридический консультант, это:

Содействие в оформлении всех разрешительных документов, необходимых для законного привлечения иностранных работников.

Оформление и юридическое сопровождение заявок на миграционные квоты.

Представление интересов клиентов на заседании Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

100% наших клиентов - получили квоты на 2013 год.

*На правах рекламы

СОДЕРЖАНИЕ

№ 1(92) ФЕВРАЛЬ 2013

2

6

10

14

4

АКТУАЛЬНО.....2
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АССОЦИАЦИИ ПРИ СТПП.....4
ТЕМА НОМЕРА
Бизнес «за решеткой»..... 6
РАЗДЕЛ ИНФОРМАЦИИ ОТ ИФНС
Шагать в ногу со временем.....9
ИСТОРИЯ УСПЕХА
Один день из жизни «НАДЖИ»..... 10
БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ С ПОБЕДИТЕЛЯМИ.....14
ВИЗИТЫ.....17
НОВОСТИ БИЗНЕСА
Сиббизнесбанк: новые возможности.....18
ИТОГИ КОНКУРСА.....20
НОВЫЕ ЧЛЕНЫ СТПП.....22
ИНФОРМАЦИЯ О ЧЛЕНАХ СТПП
Детский центр дневного прибывания «Лукоморье»..... 24

Материал, помеченный значком ■ опубликован на правах рекламы. За содержание рекламных публикаций ответственность несут рекламодатели.

БИЗНЕС-партнер

Учредитель:
Сургутская торгово-промышленная палата
Куратор проекта, главный редактор:
генеральный директор СТПП Владимир Болотов
Компьютерная верстка, дизайн:
Киселева Виктория
Журналист
Пичушкина Ольга
Тираж:
600 экз.
Подписано в печать:
18.02.2013г.
Наш адрес:
628400, Россия, ХМАО, г. Сургут, ул. 30 лет Победы, д.34а
Тел./факс:
(3462) 501-555
E-mail:
des@tppsurgut.ru
www.tppsurgut.ru
Мы в Контакте:
http://vk.com/club48015912

Распространяется бесплатно

«БИЗНЕС-ПАРТНЕР» получают:
государственные и муниципальные структуры: администрация г. Сургута; администрация Сургутского района; инспекция ФНС РФ;
другие общественные, научные и экономические структуры: члены Сургутской торгово-промышленной палаты; банки и их представительства; редакция газеты «Торгово-промышленные ведомости»;
а также:
представители деловых кругов ХМАО и других регионов России и зарубежья — гости Сургутской ТПП; участники международных, областных и межрегиональных выставок, форумов и мероприятий, проводимых Сургутской ТПП.

ugra-news.ru
Информационный партнер газета "Сургутская трибуна"

ЮграСтройИнфо
ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО

С 1 декабря 2012 года вступил в действие ФЗ от 12.11. 2012 года № 185-ФЗ «О внесении изменений в статью 13.1 ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» и в статью 27.2 Закона РФ «Об образовании», который устанавливает обязанность иностранного гражданина, прибывшего в РФ в порядке, не требующем получения визы, для осуществления трудовой деятельности в сферах жилищно-коммунального хозяйства, розничной торговли и бытового обслуживания, владеть русским языком на уровне не ниже базового.

Иностранный гражданин, при обращении за получением разрешения на работу в вышеуказанных сферах, обязан подтвердить владение русским языком на уровне не ниже базового уровня владения русским языком одним из следующих документов:

1) сертификатом о прохождении государственного тестирования по русскому языку как иностранному языку, выданным в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, и удостоверяющим, что иностранный гражданин владеет русским языком на уровне не ниже базового уровня владения русским языком;

2) документом об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданным на территории иностранного государства и признаваемым на территории РФ с нотариально удостоверенным переводом данного документа об образовании на русский язык;

3) документом государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданным образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;

4) документом государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданным образовательным учреждением на территории РФ с 1 сентября 1991 года.

Подтверждение владения русским языком для получения разрешения на работу не требуется для иностранных граждан, являющихся гражданами государств, в которых русский язык является государственным языком.

Мнение эксперта

Светлана Широкая
Руководитель ООО Региональный центр «Трудовое право», Председатель комитета по стабилизации рынка труда Сургутской ТПП

С момента обретения независимости в 1991 году качество образования на постсоветском пространстве резко упало, изучение русского языка постепенно сходит на нет. В то же время Россия остается самым привлекательным государством в плане трудоустройства для граждан бывшего СССР.

Присутствие на территории России многомиллионной армии трудовых мигрантов, практически не говорящих по-русски, в последние годы способствует росту межнациональных противоречий и конфликтов. Неумение изъясняться приводит к тому, что приезжие граждане не только оказываются беспомощными в решении элементарных бытовых вопросов, но и становятся заложниками недобросовестных работодателей. Легко обмануть работника, если он не может прочитать трудовой договор.

В сложившейся ситуации требование об обязательном знании русского языка трудовыми мигрантами необходимо рассматривать не как дискриминационную норму, а как первый шаг на встречу их интеграции в наше общество.

Хочу отметить, что пока эти требования касаются только тех иностранных работников, которые по роду своей деятельности постоянно контактируют с россиянами (сфера бытового обслуживания населения, розничная торговля и ЖКХ). С 2015 года планируется распространить эту норму на все категории трудовых мигрантов.

Установлен порядок определения органами государственной власти субъектов РФ мест массового скопления граждан и мест нахождения источников повышенной опасности, в которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции.

В частности, к местам массового скопления граждан относятся территории, расположенные за пределами зданий, определенные как места проведения публичных мероприятий, организуемых в соответствии с ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетирования», с заявленной численностью участников не менее 100 человек. В решении об определении мест массового скопления граждан, в которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции, должен быть указан период времени, в течение которого не допускается розничная продажа.

Место нахождения источников повышенной опасности определяется на основании критериев, предусматривающих, что такое место является территорией, расположенной в границах опасного производственного объекта, для которого предусмотрена обязательная разработка декларации промышленной безопасности.

Также определены правила определения органами местного самоуправления **границ, прилегающих к некоторым организациям и объектам территории, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции.**

Розничная продажа алкогольной продукции не допускается на территориях, прилегающих:

- к детским, образовательным, медицинским организациям и объектам спорта;

В данном случае под «детскими организациями» понимаются организации, осуществляющие деятельность по дошкольному и начальному общему образованию (по Общероссийскому классификатору видов деятельности - код 80.1,

кроме кода 80.10.3).

Образовательными организациями являются организации, определенные в соответствии с Законом РФ «Об образовании» и имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности.

• к оптовым и розничным рынкам, вокзалам, аэропортам и иным местам массового скопления граждан и местам нахождения источников повышенной опасности;

• к объектам военного назначения.

НПА: Постановление Правительства РФ от 27.12.2012 N 1425 "Об определении органами государственной власти субъектов Российской Федерации мест массового скопления граждан и мест нахождения источников повышенной опасности, в которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции, а также определении органами местного самоуправления границ прилегающих к некоторым организациям и объектам территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции". Начало действия документа: **19.01.2013 г.**

Мнение эксперта

Светлана Широкая
Руководитель ООО Региональный центр «Трудовое право», Председатель комитета по стабилизации рынка труда Сургутской ТПП

С конца 2006 года Правительство РФ устанавливало допустимую долю иностранных работников в сфере розничной торговли алкогольными напитками на территории Российской Федерации в размере нуля процентов. Шесть лет торговля являлась отраслью, наиболее защищаемой от присутствия иностранных работников для обеспечения занятости российских граждан. Шесть лет Правительство РФ мало волновал тот факт, что из-за подобных ограничений в этой сфере резко обострились проблемы с укомплектованием штата по основным торговым профессиям: «продавец», «кассир», «грузчик», т.к. с точки зрения российских граждан, указанные профессии для них малопривлекательны.

Особые трудности с момента введения подобной практики испытывали супермаркеты и торговые компании, осуществляющие продажу универсального ассортимента товаров. Им приходилось искать обходные пути в форме аутсорсинга, либо создания клининговых компаний, которые якобы предоставляли свой персонал для уборки и осуществления погрузо-разгрузочных работ.

На 2013 год Правительством Российской Федерации допустимая доля иностранных работников в сфере розничной торговли алкогольными напитками, включая пиво (код 52.25.1), установлена в размере 25 процентов общей численности работников, используемых предприятием.

По словам руководителя Федеральной антимонопольной службы Игоря Артемьева, необходимость в смягчении законодательства возникла из-за нехватки рабочей силы. «Сегодня во многих случаях из-за жестких мер в этой сфере возникает проблема продовольственной безопасности, когда вместо трех человек работает один. Тут необходимо несколько смягчить законодательство», - заявил ранее Артемьев.

Я думаю, что новое постановление лишь легализует существующее положение вещей. И то - лишь частично. По мнению экспертов, на самом деле доля иностранных граждан в российской розничной торговле существенно выше 25 процентов.

В соответствии с **пунктом 5 статьи 18.1** ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", Правительство Российской Федерации постановило:

1. Установить на 2013 год допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации следующие виды деятельности в сфере розничной торговли и в области спорта, предусмотренные Общероссийским **классификатором** видов экономической деятельности:

- розничная торговля алкогольными напитками, включая пиво (код 52.25.1), - в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- розничная торговля фармацевтическими товарами (код 52.31) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- розничная торговля в палатках и на рынках (код 52.62) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- прочая розничная торговля вне магазинов (код 52.63) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- прочая деятельность в области спорта (код 92.62) - в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

2. Хозяйствующим субъектам, указанным **в пункте 1** постановления, до 1 января 2013 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с настоящим постановлением, руководствуясь требованиями трудового **законодательства** Российской Федерации.

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению настоящего постановления.

НПА: Постановление Правительства РФ от 01.12.2012 N 1243 «Об установлении на 2013 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации».

Ни для кого не секрет, что в городе активно развивается сеть частных дошкольных организаций. В решении проблемы обеспечения доступности дошкольного образования свои усилия объединили Администрация города, Сургутская ТПП, предприниматели и родительская общественность. А с недавних пор в г. Сургуте появилась **Ассоциация частных детских садов** *(далее - Ассоциация). О задачах, которые стоят перед этой организацией, рассказала председатель Ассоциации, директор Центра дневного досуга и ухода за детьми «Пчелка»* ***Ольга Ивановна Кондрашкина****.*

? Ольга Ивановна, как возникла идея создания Ассоциации?

- В настоящее время проблему доступности услуги дошкольного воспитания и образования решает ряд частных детских дошкольных учреждений. В связи с ростом демографической ситуации в городе наблюдается увеличение таких учреждений. Но можно отметить, что не все они оказывают родительской общественности качественные услуги, чем подрывают авторитет тех учреждений, которые создают все условия для развития ребенка-дошкольника.

Деятельность любого частного учреждения предполагает наличие, как определенных успехов, так и проблем. Зачастую, как показывает практика, общие проблемы характерны для всех частных детских садов, а их решение осуществляется наиболее эффективнее, если имеется внешняя поддержка, направленная на поиск общих решений и выхода из определенных трудных ситуаций.

Сегодня власть заинтересована в нормальных рабочих отношениях с различными коммерческими группами присмотра за детьми. На площадке Сургутской ТПП при поддержке Администрации г. Сургута уже неоднократно проходили круглые столы по вопросам перспектив развития в городе форм дневного пребывания детей. На одном из таких заседаний и было предложено частным детским садам объединиться в Ассоциацию, чтобы коллективно защищать свои интересы, решать многие проблемы, взаимодействовать с властными структурами и устанавливать для членов Ассоциации стандарты качества при оказании услуг присмотра за детьми. Идея была поддержана многими предпринимателями. И уже через полтора месяца - 31 октября 2012 года – при Сургутской ТПП была создана Ассоциация частных детских садов г. Сургута.

? Кого объединяет созданная Ассоциация? И какие цели она ставит перед собой?

- Ассоциация - это добровольное объединение физических и (или) юридических лиц с целью взаимного сотрудничества при сохранении самостоятельности и независимости входящих в объединение членов.

Целями деятельности Ассоциации являются:

- обеспечение защиты общих экономических и социальных интересов и законных прав членов Ассоциации;
- формирование согласованной политики по вопросам и проблемам, связанным с функционированием на рынке города частных детских садов и частных дошкольных образовательных учреждений;
- выстраивание соответствующего диалога с муниципальной и окружной властью;
- выработка общих стандартов для членов Ассоциации по объему и качеству предоставляемых услуг;
- защита от деятельности недобросовестных участников рынка.

Обобщая, можно сказать, что цель такова - помочь создать цивилизованный рынок негосударственных услуг в сфере образования и развития детей дошкольного и младшего школьного возраста в г. Сургуте. Сегодня в Ассоциацию входит 19 частных дошкольных учреждений, которые являются ее соучредителями, и надо сказать, на каждом заседании количество ее членов пополняется:

1. Детский центр дневного пребывания «Лукоморье» - Снигирева Н.В.;

2. «Академия родителя и дошкольника» при НОУ нового типа «Центр гуманитарного образования» - Боженко Т.А.;

3. ООО «Центр развития личности» - Пономарев П.М.;

4. Центр развития ребенка «Ангелочек» - Лихвальд К.А;

5. Центр дневного пребывания «Деткино» - Ибрагимова З.М.;

6. Центр развития ребенка «Золотой ключик» - Ба-

http://ads86.ru/ - адрес сайта Ассоциации частных детских садов г. Сургута.

шаева М.Р.;
7. ЦДД и УД «Пчелка» - Кондрашкина О.И.;
8. Центр дневного пребывания и развития детей «Капитошка» - Ерастова И.В.;
9. Детский центр «Лесная сказка» - Лячко Л.А.;
10. АНО ЦТК «Веста» - Киосе Н.Н.;
11. Частный детский сад «Росинка» - Чукина Л.В.;
12. Детская гостиная «Аринушка» - Бондарчук Н.В.;
13. Частный детский сад «Тигрена» - Абдрахманова Н.В.;
14. ООО «Наш малыш» - Кривенко В.Л.;
15. НДОУ ЦРР «Гулливер» - Коштиева О.В.,
16. ДРЦ «Счастливый малыш» - Мартынова С.А.;
17. Центр родительской культуры «Семья», ООО «ЦРК «Семья»;
18. Центр развития «Умка»;
19. ЧДОУ «Лучик», Зинина Т.И.

? Ольга Ивановна, как Вы сказали, одной из задач Ассоциации является разработка единых стандартов для частных детских садов - членов Ассоциации по оказанию качественных услуг. Что это за стандарты?

- Единый стандарт – это тот гарантированный минимум, который получит каждый ребенок, получающий услугу в частном детском саду, который входит в данную Ассоциацию.

По мнению членов Ассоциации, данный стандарт позволит определить единые требования к оказанию услуги со стороны частных детских садов, входящих в Ассоциацию, и принять те параметры, которые будут характеризовать ее качество. На одном из заседаний Ассоциации стандарты были приняты, а также уже запланированы ближайшие проверки самих членов Ассоциации на соответствие этим Стандартам.

Принятые стандарты качества охватывают такие основные блоки, как безопасность, кадры и услуги. С более подробной информацией можно ознакомиться на сайте СТПП в разделе «Новости».

Помимо этого, утвержден логотип Ассоциации, принято решение по разработке сайта Ассоциации: http://ads86.ru/, где также будет размещена подробная информация о стандартах Ассоциации и каждом участнике.

? А как обстоят дела с подобного рода организациями в других регионах России?

- Могу сказать, что достаточно успешный опыт в этой сфере наблюдается у «Тюменской региональной ассоциации детских развивающих центров». Решение задачи некоммерческого партнерства по вопросу развития частного дошкольного сектора, его легализации проходит в тесном диалоге с органами государственной власти и местного самоуправления, вплоть до встречи президента ассоциации с главой государства на предмет изменения санпинов и закона об образовании с учетом существования частных дошкольных учреждений. Как результат - введение на федеральном уровне новых санпинов для дошкольных учреждений, учитывающих возможности организации частных групп. Уровень налицо. Помимо этого, конструктивное взаимодействие с контролирующими органами, в частности, консультации директоров центров представителями Роспотребнадзора и Госпожнадзора по соблюдению норм безопасности при содержании детей. Одним словом, работа отлажена, а нашей Ассоциации, как новичку, есть, на кого равняться…

? Ольга Ивановна, несколько слов на перспективу.

- В процессе работы Ассоциации будем решать разного рода проблемы в сфере дошкольного воспитания и образования:

- лицензирование медицинских услуг в частных детских садах;
- лицензирование образовательной деятельности;
- проблемы аренды помещений;
- создание условий для организации прогулок воспитанников частных детских садов и многое другое.

Данная работа позволит, прежде всего, не только решить проблему нехватки мест в муниципальных дошкольных учреждениях, но и подняться частным детским садам на более высокую ступень и занять равноправную позицию с МБДОУ города по оказанию воспитательно-образовательной деятельности, но самое главное - позволит предпринимателям соответствовать требованиям, предъявляемым со стороны родительской общественности.

Беседовала Ольга Пичушкина

БИЗНЕС «ЗА РЕШЕТКОЙ»

Можно ли предпринимателям успешно вести бизнес с исправительными колониями? Выгодно ли быть работодателем/ заказчиком для осужденных лиц? Чем и как государство готово помочь, чтоб наладить деловое сотрудничество бизнеса и исправительных учреждений? На эти вопросы предприниматели получили ответы 11 декабря 2012 г. на площадке Сургутской ТПП в рамках деловой встречи.

Тема семинар-совещания: **«Роль бизнес-сообщества и институтов гражданского общества в процессе ресоциализации и социальной адаптации лиц, содержащихся в местах лишения свободы»**. Организатором встречи выступил Департамент внутренней политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры совместно с Фондом поддержки предпринимателей ХМАО - Югры при участии Общественной палаты РФ.

Проблема социальной адаптации граждан, находящихся в местах лишения свободы, имеющая масштабы страны, актуальна и для нашего округа. Сегодня каждое четвертое преступление в ХМАО – Югре совершается ранее осужденными лицами. Причина кроется в утрате гражданами, освобождающимися из мест лишения свободы, социальных связей, профессиональных навыков и трудового опыта. Задача трехстороннего взаимодействия органов государственной власти, бизнес-сообщества и институтов гражданского общества – найти пути решения данной проблемы. Государство уже создает все необходимые предпосылки, для того чтобы побудить бизнес сделать шаг навстречу лицам, находящимся в местах лишения свободы и освобождающихся из мест заключения. Как отметил Главный федеральный инспектор в ХМАО – Югре аппарата полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе **Дмитрий Кузьменко**, в этом году для учреждений Управления федеральной службы исполнения наказаний (УФСИН) России по ХМАО - Югре приобретается производственное оборудование. При этом, учреждения обладают достаточными материально-техническими ресурсами для организации трудозанятости осужденных. Примечательно, что средний заработок одного осужденного по Югре – 309 руб. в день. Это наивысший показатель по России.

Кроме того, окружная целевая программа содействия занятости населения на период до 2015 г. предусматривает обеспечение временного трудоустройства лиц, освободившихся из учреждения исполнения наказаний (из числа ищущих незанятых граждан без присвоения статуса безработного).

Актуальность рассматриваемой проблемы для г. Сургута, как площадки, на которой собрались представители власти, бизнеса и других институтов экономических отношений округа, обозначил Глава города **Дмитрий Попов**. В целом, как было отмечено, ситуация на рынке труда стабильна. По данным Сургутского Центра занятости, на сегодняшний день 307 жителей официально имеют статус безработных, в то время как работодателями заявлено более 7000 вакансий.

Вопрос трудозанятости осужденных актуален не только для государства, но и для самих граждан, находящихся в местах лишения свободы. Так, Председатель Общественной наблюдательной комиссии ХМАО – Югры **Ирина Максимова** сообщила, что 40% заключенных готовы работать. ***Предоставляя рабочие места осужденным, работодатель значительно экономит на выплатах заработной платы. Здесь важно развеять миф перед бизнесом о том, что трудиться в колониях не хотят***.

Государственная политика в области содействия занятости населения сегодня направлена, в том числе на лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и предусматривает ряд гарантий для работодателей. В частности, с 2013 г., согласно внесенным изменениям и дополнениям в окружную целевую программу, срок компенсации расходов работодателей по оплате труда, а также страховых взносов во внебюджетные фонды, увеличен с трех до шести месяцев. ***50%-ю компенсацию затрат по оплате труда, а также страховых взносов во внебюджетные фонды (на период до шести месяцев) смогут получать работодатели, которые предоставят рабочие места данной категории граждан***.

Возможные пути решения этой проблемы с учетом мнения и интересов предпринимателей обозначила Председатель комиссии Общественной палаты Югры по экономическому развитию, поддержке предпринимательства и социальной ответственности бизнеса **Ольга Сидорова**,

выступление которой вызвало оживленный интерес у присутствующих. Она подчеркнула, что сегодня на региональном уровне вся политика сформирована по принципу «бизнес ради человека», а не «бизнес ради бизнеса». Создано 3228 рабочих мест. В целевую программу введено понятие социального предпринимательства, одно из направлений которого – трудоустройство граждан, освобожденных из мест лишения свободы, сроком не более двух лет. Предприниматели, работающие с этой категорией граждан, могут рассчитывать на финансовую поддержку в размере до 600 тыс. руб. Данный вопрос уже обсуждался на площадке СТПП 28 ноября 2012 г. в рамках расширенного заседания.

Акцент был сделан на основных направлениях содействия бизнеса трудозанятости именно этой категории граждан. Ведь ***получив богатый опыт в учреждениях исполнения наказаний по тем профессиям, которые сегодня дефицитны на рынке труда, они могут стать конкурентными игроками этого рынка и найти свое место в обществе. Таких людей необходимо готовить на площадке колонии***. В связи с этим, рассматривались возможности ведения бизнеса на территории исправительных учреждений. Как варианты - монтаж дополнительного оборудования, либо открытие мини-завода на данной территории.

Помимо этого, решение поднятой проблемы было предложено рассмотреть в ключе развития частного предпринимательства. Для молодых людей, отбывающих наказание в колониях (около 1800 человек по округу), предложен проект по организации собственного бизнеса со стартовым бюджетным капиталом, который может стать предпосылкой к тому, чтобы эти люди состоялись в обществе. Здесь важно не только найти и проинформировать людей, которые готовятся к освобождению (не более шести месяцев), но и выявить их профессиональные навыки с учетом потребностей бизнеса. Обучение предполагает участие приглашенных бизнес-тренеров и «гуру» выявленных направлений. Важно отметить роль представителей бизнеса в этом процессе. Именно они станут бизнес-наставниками и кураторами для молодых предпринимателей, готовыми в последующем принять последних на работу.

Ольга Сидорова в своем выступлении затронула и вопрос приобретения оборудования для колоний, решение которого предполагает обращение в лизинговые компании. На сегодняшний день рассматривается предложение увеличить максимальный размер лизинговых платежей, по которым Фонд поддержки предпринимательства осуществляет компенсации части процентной ставки, – до 5 млн. руб. Кроме того, идут активные переговоры с двумя лидерами банковской сферы округа - Ханты-Мансийским банком и Сбербанком - на предмет пересмотра процентной ставки в сторону уменьшения, а также увеличения размера гарантий, предоставляемых Фондом поддержки предпринимательства.

В дополнение к уже сказанному, заместитель Генерального директора Сургутской ТПП **Анна Чурманова** еще раз подчеркнула, что в решении обозначенной проблемы важно сотрудничество государства и предпринимателей. Необходим своеобразный мониторинг специалистов, отбывающих срок в местах лишения свободы и востребованных бизнесом. Также в вопросе обновления производственного оборудования, пребывающего сегодня в плачевном состоянии, необходимо учитывать направление производства, которое будет наиболее активно развиваться в исправительных учреждениях. Т.е. необходимо исходить из потребностей бизнеса и учитывать конкурентоспособность и рынки сбыта производимой заключенными продукции. Ключевой момент, на который было обращено внимание, - взаимная информированность предпринимательского сообщества и исправительных учреждений о возможностях ведения бизнеса на площадях колоний с привлечением труда заключенных.

Проявили активность в диалоге и представители бизнес-сообщества ХМАО – Югры. Предпринимателей волновал вопрос длительной процедуры формирования пакета документов на получение субсидий на 50%-ю компенсацию от з/п работников. Идею упростить бумажную волокиту поддержали многие бизнесмены. Однако, представители власти указали на то, что только при вовлеченности бизнеса в этот процесс можно будет выявить существующие пробелы и внести соответствующие коррективы в целевую программу. Как один из вариантов, было предложено рассмотреть электронную подачу документов.

Активную позицию в обсуждении проявила директор «Управляющей компании «Стройинвестхолдинг «Белоярская долина» **Марина Демидова**, которой удалось четко сформулировать потребность в специалистах. Сегодня особенно востребованы специалисты творческих профессий, например, дизайнеры, работающие в графических программах. Кроме того, интересно направление ландшафтного озеленения, изготовление малых архитектурных форм и т.д. В учреждениях исполнения наказаний таких специалистов, к сожалению, не готовят. Готовность же заключить договор с той же ИК-11 есть уже сегодня. Исходя из этого, потребности бизнеса необходимо формировать заранее и на долгосрочную перспективу с учетом того, что изготавливаемая продукция должна быть продаваема и конкурентоспособна.

Вопрос о 100%-й компенсации расходов на выплату з/п работникам оживил буквально всех присутствующих. Сразу же было замечено, что бюджет округа не может взять на себя все расходы бизнесмена. На 2013 г. в целевую программу заложено 16,2 млн. руб. на эти цели, на 2014 г. – 17,4 млн. руб. И, как справедливо заметили представители органов

власти, если в процессе соответствующих анализов и исследований будет иметь место экономическая обоснованность увеличения этой цифры, то, возможно, она и будет скорректирована.

Подводя итоги семинара, **Дмитрий Кузьменко** отметил проявленный интерес всех собравшихся сторон. Интерес есть, значит, начало положено. И активное участие бизнеса в этом мероприятии вселяет уверенность, что общими усилиями начатая работа будет продолжена, а поставленные задачи - решены. Было предложено учесть рекомендации **Анны Чурмановой** об информационной открытости, начав размещать необходимую информацию на сайтах муниципальных образований, Фонда поддержки предпринимательства Югры, который и мог бы стать координатором этого проекта.

В случае заинтересованности предпринимателей в том, какие услуги, работы могут выполнять осужденные лица, а также технические параметры имеющегося и приобретенного оборудования и контакты лиц, с которыми можно обсудить техническую и финансовую часть сотрудничества – просьба отправлять свои вопросы на адрес СТПП: star@tppsurgut.ru.

АНОНС

ЦБП Центр Бизнес-Программ Сургутской Торгово-Промышленной Палаты

Календарь образовательных мероприятий

Март – апрель

Семинар **«Особенности регулирования труда иностранных работников»**

Ведущий: Зайцева Лариса Владимировна, к.ю.н., доцент каф. трудового права и предпринимательства Института права, экономики и управления ТюмГУ, г. Тюмень

Семинары

«Управление запасами»,

«Логистика закупок и управление цепями поставок»,

«Транспортная логистика»

Ведущий: Мачульский Виктор Феликсович, эксперт-консультант по логистике ЦДО «Сфера», г. Новосибирск

Семинары

«Практика закупочной деятельности в рамках 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг",

«Электронные закупки.Порядок проведения и участия в электронных закупках по 223-ФЗ»

«Изменения в законодательстве 94-ФЗ «О размещении заказов»,

«Порядок сдачи в аренду государственного и муниципального имущества: О защите конкуренции 135-ФЗ» (с учетом изменений 401-ФЗ от 06.12.2011 г.)

Ведущий: Дубских Виктор Николаевич, ООО «Аудиторская фирма Тотал-Аудит», г. Екатеринбург

Курсы повышения квалификации

«Профессиональная подготовка на право работы с отходами 1 - 4 классов опасности» (112 ч.), УГЛТУ

Ведущие: Епифанова Ирина Петровна, эксперт-экоаудитор в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, г. Екатеринбург

Семинар **«Как подготовиться к проверкам природоохранных органов»**

Ведущий: Епифанова Ирина Петровна, эксперт-экоаудитор в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, г. Екатеринбург

Семинар **«Особенности оформления и регистрации сделок с недвижимостью»**

Ведущий: Налбандян Елена Левоновна, директор правового центра СТПП

Тренинг **«Эффективный администратор предприятия индустрии красоты и здоровья»**

Ведущий: Иванова Светлана Вадимовна – бизнес-тренер высшей категории, «Школа бизнес-тренеров Ж. Завьяловой» (г. Москва), консультант по салонному бизнесу, учебный центр «Бизнес-Перспектива», г. Екатеринбург

тел./ф.: (3462) 501-600, E-mail: udc@tppsurgut.ru

Шагать в ногу со временем!

На сегодняшний день 62% юридических лиц и 26% индивидуальных предпринимателей Сургута представляют отчетность в налоговую инспекцию города по телекоммуникационным каналам связи (далее - ТКС).

Возможность представлять бухгалтерскую и налоговую отчетность в электронной форме по ТКС налогоплательщики получили еще в 2002 году.

По сравнению с бумажными носителями представление бухгалтерской отчетности и налоговых деклараций в электронном виде по ТКС имеет для налогоплательщиков ряд **преимуществ:**

• **экономия времени**. Нет необходимости стоять в очередях в налоговую инспекцию для сдачи отчетности. Информация направляется туда прямо из офиса в любое время суток;

• **отсутствие дублирования документов**. При представлении бухгалтерской отчетности и налоговых деклараций в электронном виде нет необходимости сдавать их и на бумажных носителях;

• **избежание ошибок в отчетности**. Бухгалтерская и налоговая отчетность готовится в формате с контролем заполнения полей форм отчетности, при этом также проверяется актуальность версии;

• получение **подтверждения** о доставке направленной отчетности в налоговый орган;

• **конфиденциальность** информации. Содержащиеся в направленной бухгалтерской и налоговой отчетности данные защищены от несанкционированного просмотра и корректировки с помощью специальных средств защиты;

• возможность получения информационной **выписки** о выполнении обязательств перед бюджетом разных уровней (система ИОН);

• автоматическое **оперативное обновление** версий форматов представления отчетности в электронном виде в случае изменения форм бухгалтерской отчетности и налоговых деклараций;

• возможность получения **общедоступной** информации от налоговых органов, например о действующих налогах и сборах, изменении налогового законодательства, направления письменных запросов через неформализованный документооборот (режим письма);

• **оперативность** обработки информации, избежание технических ошибок и др.

В настоящее время в Сургуте услуги по передаче отчетности в электронном виде по ТКС предоставляют следующие специализированные операторов связи:

• ЗАО СКБ «Контур», тел. 78-11-03, 78-11-04, 25-93-93,

• ООО «Компания "Тензор», тел. 44-28-00, 20-68-58,

• ООО «Такском», тел. 65-65-45.

ЗАО СКБ Контур дополнительно разработало программу «Эльба», с помощью которой индивидуальные предприниматели, применяющие специальные налоговые режимы (УСН, ЕНВД) могут отправлять отчетность по ТКС **совершенно бесплатно**. Подробная информация на сайте www.e.kontur.ru.

Кроме того, отчетность по ТКС можно представлять через пункты коллективного доступа. Таковыми, например, являются:

• ООО «Налоговый менеджмент», тел. 32-36-36,

• ООО «Бух и К», тел. 44-23-04, 61-21-11,

• ООО ЮФК «Статус», тел. 21-00-26, 37-57-89,

• ООО «Консалко М», тел. 35-85-50, 35-30-53.

Отправлять отчетность по ТКС **совершенно бесплатно можно и через** «Портал государственных услуг». Для этого Вам необходимо пройти процедуру регистрации на Портале (www.gosuslugi.ru). После авторизации на Портале, Вам будет доступен «Личный кабинет», с помощью которого Вы сможете отправлять отчетность в налоговые органы. Обратите внимание, в случае если у Вас отсутствует электронная цифровая подпись, после отправки налоговой декларации через Портал, Вам необходимо обратиться в Инспекцию с подписанной и распечатанной декларацией. Прием налогоплательщиков, отправивших электронные декларации через Портал, осуществляется в приоритетном порядке в 7 окне операционного зала Инспекции.

Таким образом, все юридические лица и индивидуальные предприниматели города имеют возможность перейти на представление отчетности в налоговую инспекцию в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Шагайте в ногу со временем, отправляйте отчетность через Интернет!

Пресс-служба ИФНС России по г. Сургуту ХМАО-ЮГРЫ

Один день из жизни «Наджи»

15 февраля 1993 году в Сургуте, в небольшом помещении на первом этаже жилого дома по адресу улица Мелик–Карамова, 76, начала работать частная медицинская фирма. Так 20 лет назад в историю нашего города навсегда вошло французское слово «Наджа».

Сегодня «Наджа» – это пять почтовых адресов и более чем 2000 квадратных метров собственных площадей. «Наджа» - это консультативно-диагностическое отделение, аптека, физиотерапевтическое отделение, отделение профилактических медицинских осмотров, «Центр лазерной хирургии» и клинико-диагностическая лаборатория. «Наджа» - это 100 тысяч ежегодно принимаемых пациентов, 150 специалистов, врачей и медицинских сестер, которые оказывают сургутянам около 10 тысяч видов услуг.

За 20 лет лечебно-диагностический центр «Наджа» стал неотъемлемой частью социокультурного пространства города. Практически каждый житель Сургута хотя бы раз в жизни обращался в учреждение за медицинской помощью.

Приглашаем читателей журнала «Бизнес-партнер» заглянуть «за кулисы» медицинского центра, провести один день – 1 февраля - с сотрудниками и пациентами Клинико-диагностической лаборатории.

В 1998 году у «Наджи» появилась собственная **клинико-диагностическая лаборатория**. Она была оборудована для обследования пациентов врача-дерматовенеролога, и общий спектр проводимых в ней исследований не превышал 10-12 наименований. Лаборатория размещалась в двух кабинетах, из аппаратуры в наличии было 2 микроскопа, центрифуга и набор для ПЦР исследований ручным методом.

В июле 2012 года клинико-диагностическая лаборатория «Наджи» переехала в отдельно стоящее трехэтажное здание по адресу: **ул. С. Безверхова, д.3/7.** Сегодня в ее состав входят шесть отделов: цитологический, общеклинический, биохимический, микробиологический, ПЦР лаборатория, иммуноферментный отдел, где выполняются исследования более чем по 2 000 показателям. Если десять лет назад весь объем работы делили между собой два специалиста, то сегодня в коллективе работают 23 человека, в числе которых 7 врачей и 9 медицинских лабораторных техников. У лаборатории - своя курьерская служба, 4 пункта забора биоматериала и выездная бригада для забора анализов на дому.

Если театр начинается с вешалки, то клинико-диагностическая лаборатория, по определению, начинается с **регистратуры**. Важно, что заказ на исследование пациенту можно сделать как по направлению врача, так и без него. Для этого специалисты «Наджи» сформировали **лабораторные профили** по основным проблемам, с которыми сургутяне обращаются в лабораторию: «Патология щитовидной железы», «Патология печени», «Хочу стать мамой!», «Кардиориск», «Проблемы веса», «Онкопрофиль», «Аллергопанель», «Осторожно, паразиты!» и многие другие (всего 27 комплексов анализов). Каждый лабораторный профиль имеет определенный номер, что позволяет пациенту при желании сохранить анонимность проводимых обследований.

Забор крови проводится в **процедурном кабинете** с 8 до 15 часов. Татьяна Ольхова берет кровь из вены, она – настоящий ас, в «Надже» работает уже 10 лет. Ежедневно её пациентами становятся 30-40 человек. Про таких профессионалов в медицине говорят - «у нее легкая рука». И лучше всех об этом знают самые маленькие пациенты. Для них забор крови безболезненным делают и «легкие руки» сестры, и специально предназначенные для этого автоматические скарификаторы и «бабочки».

Остальной биоматериал (кал, мочу, грудное молоко, эякулят) принимает Юлия Ревякина – медицинский лабораторный техник **общеклинического отдела**, она проводит ставший теперь редким забор крови из пальца, а все остальное ее время занимает работа с анализаторами и микроскопом, с помощью которых, например, считается лейкоцитарная формула крови или иначе обычный «общий анализ крови».

В 8.30 готовится к отправке по маршруту **выездная бригада** для сбора анализов на дому. В ее составе водитель, медсестра и лаборант. Медсестра получает у регистратора лист вызовов на текущий день и машина скорой помощи «Наджи» курсирует по городу по указанным адресам и собирает материал для **эксперресс-тестирования и срочных анализов** (их результаты, в зависимости от сложности, становятся известны через 20 минут- 4 часа) .

В 10 часов утра в лабораторию приезжает первый курьер. Он привозит биоматериалы, которые пациенты «Наджи» сдают в процедурных кабинетах отделений, расположенных по другим адресам. Подвоз осуществляется постоянно. Услугами лаборатории пользуются многие лечебно-профилактические учреждения, расположенные на территории города и района, а также частные сургутские клиники. В среднем **курьерские службы** партнеров «Наджи» приезжают в лабораторию 5-6 раз в день. Таким образом, ежедневно сюда доставляют кровь 200-250 пациентов (примерно 750-1000 пробирок).

И если в среднем объем каждой пробирки составляет около 6 миллилитров, то нетрудно подсчитать, что каждый день через различные виды исследований в клинико-диагностической лаборатории «Наджи» проходит почти шесть литров крови.

После встречи с курьером лабораторные техники сортируют три - четыре штатива с пробирками и разносят их по отделам. Пробирки поднимаются на исследования в специальном лифте, что связано с соблюдением правил безопасности при работе с патогенными биологическими агентами, необходимостью обеспечить разделение так называемых «чистых» и «грязных» потоков.

В **кабинете предварительной подготовки** биопроб Нурдида Мусабирова проводит обработку привезенной курьером крови для дальнейшей ее постановки в анализаторы (сложные технические устройства для определения состава и свойств крови).

Весь полученный от пациентов биоматериал (а их насчитывается 14 видов), и кровь в том числе, проходят зачастую довольно долгий и сложный путь (в некоторых случаях состоящий из 20-25 шагов) до момента самого анализа.

Необходимо строго следовать протоколу подготовки, так как любая мелочь, малейшее отступление от правила на этом этапе могут серьезно изменить дальнейшую интерпретацию

(на результат анализа может повлиять, например, даже то, что капля регента не сразу попадет внутрь пробирки, а стечет по ее стенке).

Наталья Альбекова следит за работой умных машин в **биохимическом отделе**. Медицинская наука сегодня так далеко шагнула, что участие врача клинической лабораторной диагностики в процессе проведения целого ряда

анализов минимально. Американский анализатор Vitros, на котором в «Надже» проводится более 30 видов биохимических исследований не нуждается в постоянной калибровке и ежедневном трудозатратном обслуживании. Наталья Михайловна загружает в него сухие реактивы (небольшие черные коробочки – слайды) и подготовленный к анализу материал - все остальное происходит без участия человека. Аппарат соединен с компьютерной сплит-системой, все результаты сразу же выводятся на экран монитора и попадают во **внутреннюю лабораторно-информационную сеть** (ЛИС).

В 12 часов в лабораторию приезжает Александр Ткаченко, системный администратор медицинского центра. Сейчас он занят реализацией большого проекта: «Наджа» приобрела медицинскую информационную систему «Ариадна», которая свяжет все пять зданий центра в одно целое и значительно упростит процесс обмена информацией, полностью автоматизирует его. Внедрение системы, в том числе, позволит в автоматическом режиме отправлять результаты анализов на электронные адреса пациентов.

Ольга Девина, старший фельдшер-лаборант, работает в окружении иностранцев. Американец, итальянец и австриец (ИФА анализаторы IMMULITE, AXSYM, PiLab) – ее помощники в проведении **иммуноферментного анализа**. С помощью ИФА особыми иммунохимическими реакциями удается определить содержание в крови различных гормонов, онкомаркеров, антител к гепатитам и инфекциям,

аллерготесты. Одновременно для исследования в аппарат может быть загружено до 60 пробирок, результаты будут готовы уже через пару часов.

В **цитологическом отделе** «Наджи» работает врач клинической лабораторной диагностики Лилия Нуретдинова, которая является членом центрального исполнительного совета Ассоциации Клинических цитологов России, региональным координатором цитологов в ХМАО-Югре. Препараты для микроскопии готовятся в отделе по разработанной ею жидкостной методике. Ежедневно Лилия Амировна выполняет до 30 цитологических исследований пунктатов и биоптатов, полученных их щитовидной и молочной желёз, шейки матки, лимфатических узлов.

В стенах лаборатории невольно испытываешь восхищение человеческим гением, спроектировавшим все эти сложные аналитические механизмы. И, конечно, возникает закономерный вопрос, производится ли в отечестве подобное высокотехнологическое электронное оборудование? Да! В **ПЦР-лаборатории** «Наджи» исследования проводятся на анализаторах Российского научно-производственного объединения «ДНК-ТЕХНОЛОГИЯ», аналогов которому нет нигде в мире.

Нурдида Равилевна Мусабирова, старший биолог лаборатории в режиме реального времени Real time определяет различные виды инфекций, проводит диагностику гепатитов В и С, комплексную оценку мужской и женской микрофлоры в анализах «Фемофлор» и «Андрофлор».

Весь материал, доставленный на исследование в лабораторию, после выполнения назначенных тестов архивируется. Кровь храниться в специальном холодильнике (на всякий случай, вдруг возникнет необходимость провести дополнительное обследование или перепроверить результат). Пока в нем шесть полок, по количеству рабочих дней. Вполне возможно, что скоро появится седьмая, так как сейчас рассматривается возможность и воскресенье сделать в лаборатории рабочим днем.

В связи с возрастающим объемом исследований год назад в штате лаборатории появилась должность **врача-консультанта**. Асия Садыкова с 8 утра до 14.00 лично и по телефону консультирует сургутян по вопросам, которые возникают в связи с работой клинико-диагностической лаборатории. «Как подготовится к исследованию?», «Как интерпретировать уже полученные результаты?», «Что значит эта непонятная аббревиатура?» - расстроенные, встревоженные, эмоциональные пациенты получают от Асии Фаридовны исчерпывающие ответы.

Руководит всей этой сложной системой Инна Гладилова, заведующая клинико-диагностической лабораторией. Инна Валерьевна главным показателем качества работы коллектива считает тот факт, что год от года увеличивается количество сургутян, которые становятся постоянными пациентами... лаборатории «Наджи».

Сургут, ул. Сергея Безверхова, 3/7.
Тел. регистратуры: (3462) 241-000
www.наджа.com

Лецензии № ЛО-86-01-001183 от 11.10.2012
Лицензия № ЛО-86-01-001125 от 05.07.2012

Совсем недавно отгремели фанфары ежегодного конкурса профмастерства среди сургутского бизнеса "Предприниматель года" по итогам 2011 г., проводимого совместно с Администрацией г. Сургута. Еще не улеглись все эмоции, победители находятся в приятном мандраже… Под занавес уходящего года каждому из призеров было приятно получить такой подарок и высокую оценку его заслуг. Но начался новый 2013 год, впереди новые бизнес-проекты, жизнь идет своим чередом, у победителей новые перспективы и текущие вопросы развития своего бизнеса. Нам приятно было пообщаться с некоторыми призерами в неформальной обстановке, предложив ответить им на несколько вопросов, связанных с участием в конкурсе и новыми перспективами. Надеемся, что звания лучших из лучших вдохновят, станут отправной точкой для усовершенствования и достижения новых высот, качественного и количественного роста в их деле.

1. Ожидаема ли была для Вас победа в конкурсе "Предприниматель года"?
2. Насколько сложно участие в данном конкурсе (подача заявки, затратность времени и т.д.)?
3. Что для Вас победа?
4. Какие номинации Вы бы хотели видеть в конкурсе "Предприниматель года" по итогам 2012 г. (предложите свои номинации)?

Гостиничный комплекс «Медвежий угол», заместитель генерального директора Владимир Пучков

1. Да, ожидаема. Несколько раз мы принимали участие в конкурсе «Предприниматель года», занимая призовые места в разных номинациях. Более того, уже во второй раз наш ресторан и гостиничный комплекс прошли сертификацию, которая действительна в течение пяти лет. В 2010 году ресторану «Медвежий угол», согласно государственной системе классификации, повторно присвоена категория класс (Высший). А в 2012 году Федеральным органом исполнительной власти в сфере туризма гостиничному комплексу «Медвежий угол» выдан сертификат соответствия категории четырех звезд. Этим мы в очередной раз подтвердили свой уровень.

2. Подача заявки на участие в конкурсе не составила особой трудности – все было в он-лайн-режиме. Здесь отмечу отлаженную работу СТПП.

3. Победа для нас – это, прежде всего, ответственность и подтверждение стабильности. Живя в одном городе с людьми, многих из которых знаешь в лицо, важно, что называется, держать марку предприятия, которому уже не один год. 14 февраля гостиничному комплексу «Медвежий угол» исполнилось 9 лет, это довольно немалый срок. Я работаю с самого его основания и могу сказать, что за это время наше предприятие ни разу не показало себя с плохой стороны.

4. Рекомендую развивать и дальше номинации, связанные с социально ориентированными услугами бизнеса. Хочется видеть и такие важные, на мой взгляд, номинации, как: «Порядочность в бизнесе» и «Стабильно развивающаяся компания» (держится несколько лет на одном уровне).

Центр Безопасности «Связь-Город», управляющие партнеры Иван Швалев, Алексей Швалев, руководитель отдела персонала Мария Карауш

1. Мы очень стремились к победе в конкурсе «Предприниматель года - 2011», тем более на это у нас есть все основания - стабильное устойчивое развитие, большой опыт работы в сфере охранного бизнеса, высококвалифицированный кадровый состав. На благо развития предприятия работают практически все члены нашей дружной семьи. Видимо, это и явилось предопределяющим фактором победы в номинации «Лучший семейный бизнес».

2. Мы побеждали в различных номинациях этого конкурса в прошлые годы, планируем и дальнейшее участие в конкурсе СТПП, тем более, сбор и оформление конкурсной документации занимает не так уж много времени.

3. Для нас эта награда – признание высоких результатов работы, проделанной нашей семьей в сфере безопасности, ведь мы в этом бизнесе уже более 18-ти лет. Общие цели сплачивают нашу и без того большую и дружную семью, выводят на новый уровень взаимопонимания и доверия.

4. Спектр номинаций награды «Предприниматель года» достаточно обширен и охватывает совершенно разные сферы бизнеса. Конкурсной комиссией рассматривается и лучшее предприятие в сфере предоставления услуг, и лучший местный товаропроизводитель, успешный старт в бизнесе, номинация «Народное при-

звание» и т.д. На будущее, от себя лично я бы предложил выдвинуть на конкурс новую номинацию - специальный приз за самую интересную и креативную рекламу своего бизнеса.

Желаю Вам новых успехов, плодотворной работы, крепкого, надежного сотрудничества и партнерства с предпринимателями Сургута.

Стоматологическая клиника «Сальве», главный врач Эльмира Ибрагимова

1. Я давно не ощущала чувства, которые сопровождали меня на период подготовки и ожидания итогов. Во мне боролась эгоистичная сторона (улыбается - от редакции) и обостренная сторона самокритичности. В номинации «Бизнес-Леди» участвовали достойные предприниматели города, с которыми я лично знакома. Побеждать в такой компании – достойно.

2. Никаких особых сложностей нет, если вовремя сдаете отчеты, добросовестно выполняете работу и постоянно участвуете в социальных проектах. Самым сложным было решиться участвовать в этом проекте и найти время для оформления заявки, которую хочется сделать яркой и запоминающейся.

3. Победа для меня - самоутверждение в правильности выбранного пути. Конечно, хочется, чтобы победителей еще как-то поощрял город, хотя бы в признании того, что предприниматель есть, действует и достигает определенных целей и успеха.

4. Я все-таки продолжила бы мысль о том, что приветствую оказание внимания со стороны города, т.к. за счет налогов, в том числе, которые мы платим за ведение предпринимательской деятельности, функционирует городской бюджет. Несомненны заслуги Администрации по поддержке начинающих предпринимателей, и замечу – с каждым годом молодежь все больше информирована о своих возможностях. Не стоит забывать компании, уже вышедшие из периода становления. Для каждого предпринимателя важно не только качественно работать, но и получать признание как от клиентов, так и от руководства региона, а это, в свою очередь, приведет к дополнительному потоку пациентов, на что периодически тратится немало средств. Хотелось бы, чтобы конкурс получил больший общественный резонанс. Пусть это станет, действительно, событием года - своеобразным «оскаром» для предпринимателей.

ООО «Югра - ПГС», главный бухгалтер Юлия Живило

1. Наша компания участвовала в такого рода конкурсе впервые. Поэтому победа для нас очень неожиданна и приятна, но, учитывая свой профессиональный уровень в области производства ПГС, мы очень на это надеялись.

2. Для нас не составило никакого труда собрать весь запрашиваемый пакет документов, все было объяснено четко и понятно, а также сотрудники СТПП всегда отвечали на все возникающие вопросы.

3. Для нас, как для предпринимателей, эта победа – свидетельство значимости того, чем занимается наша компания, и того, что у нашего бизнеса есть потенциал развития, как в нашей стране, так и за ее пределами. Это высокая оценка, которая дана работе всего нашего коллектива. Данная победа придает веру в себя, в то, что нам по плечу самые сложные задачи.

4. «Предприниматель года в научной деятельности»;

«Лучший молодой предприниматель года» (от 18-ти до 30-ти лет);

«Предприниматель года в сфере транспортных услуг»;

«Предприниматель года в сфере сельского хозяйства»;

«Лучший главный бухгалтер года».

ООО «Бизнес-Отель», управляющая Виктория Петельчук

1. Нам, как новому отелю, была важна оценка экспертов со стороны СТПП, т.к. мы считаем, что качество предоставляемого сервиса можно оценить, лишь имея полное представление, а для этого требуется не только собственное мнение и положительные отзывы со стороны клиентов, но и мнение сторонних наблюдателей - экспертов СТПП. В связи с чем, полученная награда являлась для нас приятным подтверждением

качества предоставляемых услуг. В данный момент мы прикладываем все силы для получения более высокой награды в будущем году.

2. Для нас не составило труда предоставление необходимой информации для участия в конкурсе, но сроки мы просим увеличить, по возможности.

3. В первую очередь, это награда за заслуги и, конечно, понимание правильности выбранного направления в вопросах предоставления услуг должного уровня качества.

4. Предлагаю расширить номинацию «Бизнес-Леди», а именно: включить в список не только учредителей, директоров или руководителей ИП, но и управляющего, старшего менеджера - состав из ряда топ-менеджеров.

Детский центр дневного пребывания «Лукоморье», руководитель Наталья Снигирева

1. Нет, т.к. в прошлом году мне уже вручали диплом.

2. Участие в конкурсе не требует значительных временных затрат.

3. Победа приносит уверенность в себе и признание.

4. «Бизнес-эталон» - присуждается за многолетнюю, подтвержденную широким общественным признанием деятельность в сфере предпринимательства, эффективную работу в кризисных условиях, благотворительность и меценатство.

Тем временем, закончившийся 2012 год опять ставит перед нами сложную, но приятную задачу определить лучших из лучших. В последнее время конкурс "Предприниматель года" традиционно проводился осенью, в этом году организаторам конкурса и Сургутской ТПП (находящейся у истоков этого конкурса) хотелось бы провести это мероприятие раньше, что было бы логичней, в том числе для бизнесменов, которые уже весной самостоятельно подводят для себя итог работы по 2012 г. и отчитываются перед налоговыми органами. К тому же, уже несколько лет в мае предприниматели празднуют свой профессиональный праздник - "День предпринимателя".

Также вместе с датой проведения конкурса есть желание обновить номинации, условия определения и награждения победителей. В этих целях СТПП проводит открытый опрос в социальной сети "ВКонтакте" на своей официальной странице (http://vk.com/club48015912), где любой желающий может высказать свое мнение, в том числе направив его на электронный адрес: star@tppsurgut.ru.

Мы открыты для Ваших предложений.

Опрос проводила Ольга Пичушкина

Что для Вас ежегодный сургутский конкурс "ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГОДА"? Открытое голосование

Честная конкуренция за звание Лучшего	5	15.2%
Хорошая реклама своего бизнеса	9	27.3%
Возможность пообщаться с предпринимателями и чиновниками в неформальной обстановке	4	12.1%
Желание самоутвердиться	8	24.2%
Просто еще одна публичная тусовка	6	18.2%
Ничего не знаю про этот конкурс	1	3%

Проголосовало **33** человека. Получить код

Устраивает ли Вас процедура определения победителей в конкурсе "Предприниматель года"? Открытое голосование

да	1	4.8%
нет	3	14.3%
не задумывался	5	23.8%
хочется перемен	10	47.6%
мне все равно	2	9.5%

Проголосовал **21** человек. Получить код

Нравится ли Вам формат церемонии награждения победителей и участников конкурса "Предприниматель года"? Открытое голосование

да	8	42.1%
нет	4	21.1%
не знаю	3	15.8%
хочу перемен	3	15.8%
мне все равно	1	5.3%

Проголосовало **19** человек. Получить код

Какие номинации Вы поддержали бы при проведении конкурса "Предприниматель года" по итогам 2012 г.? Открытое голосование

"Семейный бизнес"	5	12.8%
"Бизнес-леди"	3	7.7%
"Успешный старт"	13	33.3%
"Молодой предприниматель" (до 30 лет)	8	20.5%
"Инвестиционный проект года"	2	5.1%
"Добросовестный партнер" (по отзывам коллег)	1	2.6%
"Инновационное предприятие"	1	2.6%
"Корпоративный стиль" (за узнаваемость бренда)	3	7.7%
"Социальное предпринимательство"	2	5.1%
"Народное признание" (по итогам онлайн-голосования)	1	2.6%

Проголосовало **39** человек. Получить код

Делегация новосибирских бизнесменов посетила г. Сургут с торгово-экономической миссией, организованной при поддержке Сургутской ТПП и Администрации г. Сургута. ***12 - 13 декабря 2012 г.*** *прошли традиционные Дни делового сотрудничества* **«Новосибирск — Сургут-2012»**.

12 декабря 2012 г. на площадке СТПП, за круглым столом, собрались гости из Новосибирска, представители Администрации г. Сургута и сургутских предприятий. Открывая встречу, заместитель генерального директора СТПП **Анна Чурманова** поприветствовала собравшихся и отметила заинтересованность обеих сторон в заключении долгосрочного делового сотрудничества.

Значимость деловой встречи подчеркнул заместитель директора Департамента архитектуры и градостроительства Администрации г. Сургута **Алексей Усов**, выделив одно из наиболее актуальных для нашего города направлений – функциональное и декоративно-художественное уличное освещение.

В числе проектов новосибирских специалистов был и проект указанной сферы, который презентовало ЗАО НПО «Дюма», занимающееся освещением в сфере ЖКХ. Разрабатываемая и производимая компанией светодиодная продукция используема не только при освещении мест общего пользования в жилых домах, уличной придомовой территории, но и производственных площадей, а также в качестве наружной подсветки зданий. По словам заместителя генерального директора ЗАО НПО «Дюма» **Юлии Липы**, экономия поглощаемой электроэнергии при применении светодиодного оборудования составляет до 6 раз. Так почему бы и столь плотно освещаемому Сургуту не сократить расходы на уличное освещение? Более того, энергосберегающие светильники и прожекторы выдерживают уличную температуру до -50˚ С, что особенно актуально для климатических условий нашего региона. В Новосибирске, к примеру, в целях модернизации освещения объектов образования в 153 учебных заведениях города установлены светодиодные панели, способствующие более равномерному освещению.

Свои проекты представили и другие новосибирские предприятия. Так, заместитель генерального директора ЗАО «Камертон» **Рафик Тулендинов** рассказал о функционале ультразвукового счетчика-расходомера «Рапира», на разработке и производстве которого специализируется данная компания. Устройство предназначено для измерения объемного расхода и объема жидких сред, в том числе для загрязненных вод и сырой нефти. Планируется опробовать данный прибор применительно попутного нефтяного газа. Примечательно, что это устройство начали использовать и в сфере ЖКХ. Счетчик-расходомер будет презентован ОАО «Сургутнефтегаз», для которого он может представлять особый интерес.

Не менее важный для развития городской инфраструктуры проект представило ОАО «Проектный институт «Новосибирскгражданпроект», исторически сотрудничающее с некоторыми городами ХМАО – Югры - Радужным и Лангепасом. Градостроительное проектирование и работы по объемному строительству жилищного комплекса, объектов торговли, здравоохранения, детских учреждений, объектов культуры и образования – об этих направлениях деятельности предприятия рассказали новосибирские специалисты.

Последующее посещение предприятий г. Сургута и переговоры на предмет реализации совместных бизнес-проектов позволят обеим сторонам лучше узнать потребности и возможности друг друга, установить новые торгово-экономические связи на долгосрочную перспективу.

Сиббизнесбанк: новые возможности для бизнеса

ОАО «Сиббизнесбанк», один из ведущих банков Тюменской области, в сентябре 2012 года вошел в банковский альянс Экспобанка. В рамках достигнутых договоренностей «Сиббизнесбанк» стал 100%-м дочерним банком ООО «Экспобанк», а основной акционер ОАО «Сиббизнесбанк» - компания ОАО ДСК «АВТОБАН» вошла в состав участников Экспобанка с долей в размере 9%. Г-н Андреев вошел в состав Совета Директоров «Экспобанк».

О том, какова будет стратегия банка и какие перспективы открываются перед клиентами и партнерами банка на новом этапе развития рассказывает Региональный директор в г.Сургут Александр Игошев:

– Александр Вячеславович, осенью Сиббизнесбанк стал 100% дочкой «Экспобанк». Несколько слов о том что представляет из себя Экспобанк и новом формате работы?

- Экспобанк – это универсальный банк, ориентированный на оказание услуг корпоративным клиентам, компаниям малого и среднего бизнеса, на комплексное обслуживание физических лиц. Банк работает в крупнейших городах России, в том числе в Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Екатеринбурге, Перми, Кемерово и Барнауле. Став его дочерней структурой, Сиббизнесбанк приобрел надежного и солидного акционера, а клиенты и партнеры – новые возможности для развития своего бизнеса.

Сейчас наш головной банк на этапе активного роста и развития. Так в конце декабря 2012 года он начал консолидацию с ведущим банком Красноярского края - ООО КБ «СТРОМКОМБАНК». Процесс слияния двух банков должен завершиться в 1 квартале этого года. В результате сделки на территории Красноярского края Стромкомбанк продолжит свою работу уже в качестве филиала Экспобанка.

– Как изменилась или изменится стратегия развития Сиббизнесбанка? Что получили клиенты банка?

Да, стратегия поменяется и это логичное решение. Экспобанк оказывает полный спектр финансовых услуг, делая акцент на корпоративное и частное банковское обслуживание. В том числе выступает финансовым консультантом для своих клиентов с целью развития и дальнейшей капитализацией их бизнеса. Соответственно и Сиббизнесбанк приступил к работе в этой парадигме. Мы предлагаем в первую очередь сервис.

Сейчас банк проводит ребрендинг и вводит новую расширенную линейку продуктов. Уже появились новые вклады. Особое внимание уделяем торговому финансированию, расчетно- кассовому обслуживанию.

– С какими клиентами работает сегодня банк и что он предлагает?

- С надежными, желающими развивать свой бизнес. Если более серьезно подойти к вопросу, то банк кредитует предприятия торговли, угольной и нефтехимической промышленности, строительный бизнес, работает с компаниями по производству наукоемкой продукции. В корпоративном сегменте лимит кредитования на одного заемщика составляет более 1 млрд. руб.

– Что еще может предложить своим клиентам «Сиббизнесбанк», учитывая возможности «Экспобанка»?

- Самое главное – мы экономим нашим клиентам время и помогаем развивать им бизнес. Если говорить сухими банковскими терминами, то предоставляем все виды банковских услуг: кредитование корпоративных клиентов

*На правах рекламы

и частных лиц, осуществление расчетных операций в рублях и иностранной валюте, прием средств во вклады и депозиты, покупку и продажу наличной иностранной валюты, зарплатные проекты, сопровождение внешнеэкономических сделок.

– Есть ли возможность у клиентов банка проводить международные сделки?

- Да, благодаря возможностям «Экспобанка» нашим клиентам доступны внешнеторговые сделки, торговое финансирование, предоставление гарантий перед таможенными органами. Кроме того, доступны услуги еще одного банка, входящего в банковский альянс - банка в Латвии AS Expobank. В том числе помощь в получении гражданства в Евросоюзе, трастовые сделки и фидуциарные депозиты (открытие депозита в иностранном банке по поручению клиента).

– Вы ориентированы только на обслуживании предприятий или работаете и с физическими лицами?

- Конечно, мы работаем и с розничным сегментом. Для физических лиц у нас комфортные условия по картам международных платежных систем, например MasterCard, интересные предложения по депозитам. Мы рады видеть всех клиентов, с кем работали ранее, и тех, кто впервые обратился к нам в банк.

По случаю успешного завершения сделки г-н Андреев, член совета директоров ООО «Экспобанк» отметил, что сделка позитивно отразится на надежности Сиббизнесбанка и качестве обслуживания клиентов. – *«Уверен, что дальнейшее сотрудничество Экспобанка и ОАО «ДСК «АВТОБАН» будет только укрепляться».*

Председатель Правления ООО «Экспобанк» Кирилл Нифонтов:
«Мы банк, который предлагает финансовые услуги для частных клиентов и организаций, делая акцент на индивидуальном подходе к клиенту».

ООО «Экспобанк» - универсальный банк, работающий на российском рынке банковских услуг с 1994 года (Генеральная лицензия Банка России на осуществление банковских операций № 2998 от 06.02.2012 года). Основным владельцем Банка является Игорь Ким.

В настоящее время Банк обслуживает более 80 тыс. частных клиентов и более 4 тыс. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. В декабре 2012 года международное агентство Fitch Ratings присвоило банку долгосрочный рейтинг дефолта эмитента («РДЭ») на уровне «B» по международной шкале и «BBB-(rus)» по национальной шкале со «Стабильным» прогнозом. В феврале 2012 года рейтинговое агентство «Рус Рейтинг» присвоило банку кредитный рейтинг по национальной шкале - «А», прогноз «стабильный» по международной шкале – «BB+», прогноз «стабильный». Банк является участником Системы страхования вкладов и выступает гарантом перед Федеральной Таможенной Службой (ФТС). Подробнее www.expobank.ru

Экспобанк

• Высокодоходные депозиты
• Расчетно-кассовое обслуживание
• Кредитование
• Банковские гарантии
• Валютные операции
• Документарные операции

8 800 200-07-70
info@expobank.ru
www.expobank.ru

Генеральная лицензия ЦБ РФ №2998. Вклады в Банке застрахованы в размерах и порядке, предусмотренном законодательством РФ. ООО «Экспобанк», 107078, г.Москва, ул. Каланчевская, д. 29, стр. 2.

Подробнее о предложениях Банка вы можете узнать на сайте expobank.ru или в отделении Банка.

Вклады застрахованы
Система Страхования Вкладов

*На правах рекламы

В декабре 2012 г. были подведены итоги ранее анонсированных нашим журналом конкурсов, проводимых Департаментом архитектуры и градостроительства г. Сургута на лучшее новогоднее оформление фасада/территории и на лучшую новогоднюю елку. В ходе напряженной работы конкурсная комиссия оценила более 80 поданных заявок от предприятий и учреждений города.

Так, в подгруппе предприятий города:

Дипломом 2 степени в конкурсе на лучшее новогоднее оформление фасада и территории, и дипломом 3 степени в конкурсе на лучшую новогоднюю ёлку награждается - Административное здание Управления по капитальному ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов по ул. Кукуевицкого, 16.

Дипломом 3 степени в конкурсе на лучшее новогоднее оформление фасада и территории, и дипломом 1 степени в конкурсе на лучшую новогоднюю ёлку награждается - МЭС Западной сибири.

Дипломом 2 степени в конкурсе на лучшее новогоднее оформление фасада и территории, и дипломом 2 степени в конкурсе на лучшую новогоднюю ёлку награждается - АБК ООО «Газпром-ТрансгазСургут».

Дипломом 1 степени в конкурсе на лучшее новогоднее оформление фасада и территории и дипломом 2 степени в конкурсе на лучшую новогоднюю ёлку награждается победитель конкурсов в своей подгруппе - Центральный офис ООО «ГазпромТрансгазСургут».

Победители были награждены памятными дипломами на торжественной церемонии, проводимой в Дворце торжеств с участием Главы администрации г. Сургута Дмитрия Попова.

Анализируя поданные на конкурс заявки, можно сказать, что большинство участников заявилось в номинации украшения своей территории. Тем не менее, члены комиссии отметили, что все участвующие подошли творчески к новогоднему оформлению, особенно это было заметно в категории новогодних елок. Так, муниципальные детские дошкольные учреждения, имея весьма ограниченный бюджет для украшений, проявили нестандартные подходы и реализовали настолько интересные идеи, что старшим коллегам, в том числе коммерческим структурам, было чему поучиться и что взять на вооружение к следующему зимнему сезону, чтоб с меньшими финансовыми средствами украсить свои предприятия более эффектно.

Особенно актуальны такие идеи в свете наступающего в 2014 году 420-летия нашего города. В связи с этой датой, Администрация г. Сургута уже сейчас обдумывает концепцию новогоднего украшения родного города для встречи следующего года, т.е. в лучших традициях народной мудрости «Готовь сани летом».

Сургутская ТПП предлагает своим членам, а также всем предприятиям города Сургута заранее обдумать: как и чем можно порадовать сургутян, гостей города и трудовые коллективы в канун встречи следующего Нового года. Одним из мероприятий, входящих в план подготовки к 2014г. станет проведению в декабре 2013 г. аналогичного конкурса на новогоднее оформление территории и елки. **Призовой фонд и условия участия обсуждаются и будут оглашены дополнительно.**

ЖЕЛАЕМ ВСЕМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ ПРОЯВИТЬ АКТИВНОСТЬ И ГОТОВНОСТЬ ВСТРЕТИТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ПРАЗДНИК С НОВЫМИ ТВОРЧЕСКИМИ ИДЕЯМИ И ДОСТОЙНО УКРАСИТЬ РОДНОЙ ГОРОД К НАСТУПАЮЩЕМУ ЮБИЛЕЮ!

Примеры креатива от детских дошкольных учреждений и кафе города Сургута.

ПРИВЕТСТВУЕМ НОВЫХ ЧЛЕНОВ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ!

ООО «Коттедж Сервис»

Год основания: 07 июня 2007 г.
Руководитель: Стасько Евгений Анатольевич
Вид деятельности: Производство общестроительных работ
Адрес: 628412, г. Сургут, Тюменская обл., ХМАО-Югра, пр. Ленина д. 59, кв. 84
Тел./факс: (3462) 51-78-84
E-mail: cottageservise@gmail.com

Краткая информация об организации

Основным направлением ООО «Коттедж Сервис» является оптимальное решение задач, связанных с системами отопления и водоснабжения, водоотведение. За основу взяты новейшие разработки компании «Uponor».

На сегодняшний день у компания «Uponor» имеются качественные и практичные в монтаже и обслуживании разработки, применяемые в системах отопления и водоснабжения. ООО «Коттедж Сервис» является официальным дилером компании «Uponor» в Сургуте.

Целью ООО «Коттедж Сервис» является максимальное удовлетворение потребностей наших клиентов и предоставления им услуг высокого уровня.

Основная деятельность ООО «Коттедж Сервис»:

1. Подбор, поставка оборудования и материалов для систем отопления, водоснабжения, водоотведения, вентиляции и кондиционирования.
2. Монтаж систем отопления, водоснабжения, водоотведения, вентиляции и кондиционирования.
3. Локальные системы очистки сточных вод.
4. Сервисное и гарантийное обслуживание.

Преимущества работы с ООО «Коттедж Сервис»:

1. Индивидуальный подход к каждому клиенту.
2. Адаптация под конкретные нужды заказчиков в сжатые сроки.
3. Проекты реализуют команда профессионалов
4. Оптимальная ценовая политика

Основными принципами работы ООО «Коттедж Сервис» взяты: надежность, качество и доверие. Мы всегда готовы к плодотворному сотрудничеству.

Центр дневного досуга и ухода за детьми «Пчелка»

Год основания: 2006г.
Руководитель: Кондрашкина Ольга Ивановна
Должность руководителя: директор ЦДД и УД «Пчелка»
Дата рождения руководителя: 25.02.1966г.
Вид деятельности: уход за детьми и организация досуговой деятельности с воспитанниками
Адрес:
Юридический адрес: ул. Ленина, д.49 кв.39
Фактический адрес: ул. Бахилова, 2 а
Тел./факс: 66-16-03
E-mail: dsad-pchelka@mail.ru

Краткая информация об организации

В настоящее время Центр дневного досуга и ухода за детьми «Пчелка» расположен в здании бывшего детского сада в арендном помещении общей площадью 554 кв.м. Данное здание, расположенное внутри жилого микрорайона.

Состояние здания и территории учреждения соответствует санитарно-гигиеническим и противопожарным требованиям: территория дошкольного учреждения озеленена, оснащена прогулочными верандами

Центр дневного досуга и ухода за детьми «Пчелка» работает 5 дней в неделю (кроме субботы и воскресенья) с 7.00. до 19.00.

Проектная мощность: 73 ребенка.

Цель деятельности Центра дневного досуга и ухода за детьми «Пчелка»: создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовка к жизни в современном обществе.

В 2010 году ЦДД и УД «Пчелка» стал обладателем диплома 2 степени городского конкурса «Бизнес для будущего-2010». В 2012 году по итогам 2011 года в конкурсе «Предприниматель года - 2011» учреждения стало победителем в номинации «Лучшее предприятие в сфере социальных услуг: социально ориентированные услуги».

Дошкольное учреждение «Наш малыш" (ООО «НАШ МАЛЫШ»)

Год основания: 2011
Руководитель: Кривенко Виктория Леонидовна
Должность руководителя: директор
Вид деятельности: детские сады/ясли
Адрес: ул. Быстринская 8/1, Крылова 36.
Тел./факс: 66-22-29, 34-85-57
E-mail: vitalina-surgut@mail.ru
Web-Сайт: малыш86.рф

Краткая информация об организации

Наша цель: создать достойные, комфортные условия пребывания, развития ребенка в нашем учреждении. Главной задачей мы видим развитие у детей их способностей, приобретение ими новых навыков и умений, сохранение физического и психического здоровья.

Реконструкция помещения под частный детский сад в соответствии с САНПИНами к частным детским садам и оснащение по пожарной безопасности. Новый ремонт, новые игрушки, дидактические пособия, сопутствующие развивающие материалы.

Сад оснащен подогревом пола, везде установлены кварцевальные лампы и «дезар».

В течение всего дня с детьми находится воспитатель-медик.

Коллектив доброжелательный, чуткий.

Здесь будут заниматься с вашим ребенком и помогут ему раскрыть в себе личные способности, а также преодолеть трудности, возникшие с какой-либо деятельностью.

тел.: 66-22-29
ул.: Быстринская,8/1

Краткая информация об организации

Мы стремимся вырастить свободного, уверенного, знающего себя человека, который умеет принимать самостоятельные решения, уважать себя и других, который умеет нестандартно мыслить, раскрыть свой потенциал и найти свое место в жизни.

Нам важно: воспитание нравственного человека; охрана и укрепление физического и психического здоровья детей; сохранение и поддержка индивидуальности ребенка, физическое, умственное и психическое развитие детей.

Мы стараемся: обеспечить эмоциональное благополучие каждого ребенка, развитие его положительного самоощущения; развивать инициативность, любознательность, способность к творческому самовыражению; стимулировать коммуникативную, познавательную, игровую и другую активность детей в различных видах деятельности; включить детей в различные формы сотрудничества.

Мы создаем уникальное педагогическое пространство, в котором участвует очень много людей: наши дети, воспитатели, помощники воспитателей, преподаватели, психолог, логопед и, конечно, родители. Только все вместе мы создадим комфортную среду для того, чтобы маленькому человеку было интересно исследовать мир вокруг и внутри себя!

Детский центр дневного пребывания «Лукоморье»

Год основания: 2009
Руководитель: Снигирева Наталья Владимировна
Дата рождения руководителя: 13 июля 1975 г.
Вид деятельности: Оказание социальных услуг
Адрес: г. Сургут, ул. Югорская, д. 42/1
Тел./факс: (3462) 44-55-44, 8-922-658-04-24
E-mail: nsnigireva@mail.ru
Сайт: www.luk.detkin-club.ru

ООО «Платинум»

Год основания: 2012 г.
Генеральный директор: Пикас Владимир Орестович
Вид деятельности: Физкультурно-оздоровительная деятельность
Адрес: г. Сургут, ул. Юности, 8
Тел./факс: (3462) 50-00-51, 50-00-52
E-mail: platinum-fit@yandex.ru
Сайт: www.platinum-fit.com

Краткая информация об организации

«Платинум» - это клуб, который не имеет аналогов, новейшее оборудование в мире фитнеса, тренажеры последнего поколения, каждый зал специализирован современными технологиями. Клубная система посещения дает возможность заниматься в любое удобное время для Вас.

Детский центр дневного пребывания «Лукоморье»

В 2009 году в нашем городе распахнул свои двери Детский центр дневного пребывания «Лукоморье». Здесь работает коллектив педагогов и обслуживающего персонала, имеющий многолетний опыт общения с детьми. Основные критерии при отборе персонала – умение педагога уважительно относиться к ребенку, с пониманием принимать проблемы детей, искреннее желание прийти на помощь в трудную минуту не только ребенку, но и родителям детей и своим коллегам. Наши педагоги - это творческие, инициативные, ответственные, справедливые люди, для которых работа - не только необходимость, но и удовольствие.

Маленькие дети - это наша радость, это самое дорогое, что у нас есть. Конечно же, нам хочется дать им самое лучшее. Порой хочется отдать им всё, отдать частичку себя, лишь бы они выросли умными, красивыми, счастливыми.

На сегодняшний день мы предлагаем родителям качественный уход за детьми и развитие. С нашими детьми работают логопед, психолог, педиатр, музыкальный работник, инструктор по детской йоге. С детьми проводят развивающие занятия, а также занятия английским языком. Большое внимание уделяется развитию детской индивидуальности, учету темпа развития и деятельности каждого ребенка, его собственных предпочтений. С помощью воспитателей и педагогов каждый воспитанник развивается в своем индивидуальном графике и в соответствии с его собственными талантами и интересами. Мы придерживаемся также индивидуального подхода в организации питания. Для малышей с аллергической реакцией составляется индивидуальное меню.

За годы работы Детский центр дневного пребывания «Лукоморье» завоевал хорошую репутацию, о чем свидетельствуют дипломы, статьи в газетах и журналах, телевизионные репортажи, отзывы родителей.

Наши достижения:

2009 год – городской конкурс «Бизнес для будущего» - диплом за участие в номинации «Общее дошкольное образование»

2010 год – городской конкурс «Бизнес для будущего – 2010» - диплом в номинации «Лучший воспитатель»

2011 год – городской конкурс «Предприниматель года - 2010» - диплом лауреата II степени в номинации «Лучший семейный бизнес»

2012 год – конкурс ХМАО – Югры на реализацию лучших проектов по организации групп для детей раннего возраста, услуг по присмотру и уходу неорганизованным детям от 1 года до 5-ти лет в 2012 году – проект «Вальдорфский детский сад «Лукоморье» - находится на стадии согласования

2012 год – городской конкурс «Предприниматель года - 2011»: диплом участника в номинации «Лучшее предприятие в сфере услуг: социально ориентированные услуги», специальный приз «Народное признание»

2012 год – городской праздник-ярмарка «Урожай - 2012» - диплом за участие в конкурсе «Веселый страшила» (конкурс огородных чучел).

Югорская 42\1, тел. 44-55-44

Именинники

21 января Рябов Сергей Викторович,
генеральный директор ООО «Медвежий угол»

Февраль

5 февраля Любашина Елена Юрьевна,
генеральный директор ООО «Сибирь»

8 февраля Воробьев Валентин Октавьянович,
директор ИП Воробьев

11 февраля Желудович Вера Макаровна,
руководитель ИП Желудович

21 февраля Зумарева Лариса Геннадьевна,
председатель правления ОАО Сургутский АКБ «Аккобанк»

22 февраля Синьковская Ксения Владимировна,
директор ООО «Офис Групп»

23 февраля Банникова Людмила Васильевна,
директор Сургутского филиала ОАО ГСК «Югория»

23 февраля Элизбарян Владимир Георгиевич,
председатель совета директоров ООО «Сибирь»

25 февраля Кондрашкина Ольга Ивановна,
руководитель ИП Кондрашкина

26 февраля Скворцова Марина Владимировна,
директор ИП Скворцова

15 февраля 1993 ООО УЗ ЛДЦ «Наджа»,
директор Пархомович Наталья Викторовна

Март

4 марта Парий Владимир Никитович,
директор ООО «Ассоциация Энергосберегающих Предприятий»

5 марта Касьян Татьяна Степановна,
генеральный директор ООО «ИмиджОптика»

18 марта Воробьева Наталья Михайловна,
директор СФ СО ОАО «РЕСО-Гарантия»

18 марта Каранинский Алексей Петрович,
президент Ассоциации рекламных агентств

20 марта Вишневский Евгений Павлович,
генеральный директор ООО «Машенька»

21 марта Хамидуллина Гузель Булатовна,
генеральный директор ООО «МИГМА ЭЛИТ»

23 марта Захарченко Александр Николаевич,
генеральный директор ООО «Юридическое Агентство НалогоплательщикЪ»

16 марта 1998 ООО Сургутское РСУ,
генеральный директор Макаров Александр Владимирович

* красным цветом отмечены юбилейные даты

20 лет
с заботой о Вашем здоровье

УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«НАДЖА»

150	специалистов, врачей и медицинских сестер
30	врачебных специальностей
10 000	видов услуг
2 000	показателей лабораторных исследований
100 000	посещений в год

1993–2013

КОНСУЛЬТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ул. Мелик-Карамова, 76В.
тел. (3462) 266-066
АПТЕКА
Тел./факс: (3462) 266-067

ОТДЕЛЕНИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ
пр. Комсомольский, 13.
тел.: (3462) 500-553

ЦЕНТР ЛАЗЕРНОЙ ХИРУРГИИ
ул. Югорская, 40.
Тел. (3462) 56-20-26

МЕДИЦИНСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ
ул. С. Безверхова, 3/7.
Тел. (3462) 241-000

*На правах рекламы

www.наджа.com **E-mail: monadja@surgut.ru**